

Thèmes du rôle de directeur

Remarques

Ce document propose quelques réflexions sur le rôle de directeur de CIO à partir essentiellement des rapports entre directeur et conseiller.

Il faudrait également introduire dans cette réflexion l'existence d'autres personnels, notamment les personnels administratifs qui sont sur d'autres logiques professionnelles.

Une première série de thèmes

- Organisation bureaucratique
- Organisation professionnelle
- Organisation de service

Ce thème a été développé lors de mon intervention sur les contextes historiques. Pour plus de matières, voir le document support de mon intervention dans cette formation en 2002-2003, (Préparation formation directeurs de CIO 91202.pdf).

Une deuxième série de thèmes

L'hypothèse ici serait : « y a-t-il changement professionnel dans le passage de conseiller d'orientation-psychologue à directeur de CIO ? »? En tout cas il s'agit de rechercher les points de différences et les points de similitudes ou plutôt de parties communes. Pour cela j'utilise la catégorisation suivante en considérant que la profession se définit par rapport aux trois champs suivants :

- Pratiques professionnelles
- Groupe professionnel
- Espace professionnel

Pratiques professionnelles.

Une première série de différenciations serait :

- Pratiques spécifiques au directeur de CIO, quelles sont-elles, quelles nouveautés par rapport à celles des conseillers ?
- Pratiques partagées avec d'autres professionnels différents, ?
- Pratiques collaboratives, qui ne peuvent s'exercer qu'avec d'autres.

Une autre série d'interrogations sur les pratiques :

- Il y a une augmentation, comme dans beaucoup d'autres activités professionnelles, de la rationalisation des activités. Ici on peut penser par exemple aux logiciels de classement et de gestion... Mais comme dans toutes ces pratiques « rationnelles », il y a une part non négligeable d'intelligence humaine à développer, soit pour la maintenance, soit pour les « bugs » du matériel, soit tout simplement aux questions de décisions qui restent humaines (interpréter les « données » pour pouvoir les affecter dans les classes « prévues »).
- Et puis beaucoup de ces pratiques sont en fait « activées » par des demandes. Il faudra identifier quelles sont ces « pratiques demandées », ainsi que les sources des demandes (collègues, établissements, administration...). S'il y a demande, il y a utilité et efficacité dans la réponse. Quelles sont les marques de « satisfactions » ?

Groupe professionnel

Il s'agit de l'appartenance à un groupe professionnel. Il y a plusieurs niveaux à explorer et à interroger :

- Localement, au niveau du CIO le directeur peut se sentir seul. Quel niveau d'appartenance au groupe des « collègues » conseillers d'orientation-psychologues ? Et avec les autres personnels du CIO ?
- Il y a des organisations au niveau d'un territoire qui rassemblent des directeurs de CIO, en quoi ce sont des occasions de se définir comme identique, des occasions pour se différencier (entre directeurs, ou vis-à-vis des conseillers) ?
- Il y a enfin des sources « hiérarchiques » de définition. Des lignes « officielles », partant du ministère jusqu'aux inspecteurs. Et il y sans doute également des syndicats et des associations professionnelles.

Remarque générale pour ce qui concerne les directeurs de CIO. La particularité est l'existence d'un seul corps de « conseiller d'orientation-psychologue et directeur de CIO ». Cette fusion est sans doute sources de confusions. C'est en tout cas l'objet d'un débat interne depuis quelques années.

Espace professionnel

Ici je pense que l'on peut utiliser cette notion dans plusieurs sens.

- Quel rapport à l'espace du CIO ? En quoi peut-il y avoir une identification différente au CIO selon le directeur et selon le conseiller ?
- Le rapport au « territoire local » (district, bassin) est sans doute également différent.
- Enfin l'existence de réunions départementales et académiques inscrit également différemment le directeur dans un réseau professionnel...